

Klauzula informacyjna na potrzeby procesu rekrutacji

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ogólnego rozporządzenia UE o ochronie danych osobowych nr 2016/679 informujemy, iż:

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest firma "Agropak sp. j. Brzeziński i Wspólnicy" z siedzibą w Jaworznie przy ul. Darwina 1d, 43-603 Jaworzno, określanym dalej jako Agropak, NIP: 6320200258, REGON: 271008052, KRS: 0000022143, adres email: agropak@agropak.pl, strona internetowa: www.agropak.pl
Kontakt w sprawie danych osobowych: rodo@agropak.pl
2. Twoje dane osobowe będą przetwarzane w celach związanych z:
 - a. rekrutacją pracowników: przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko pracy, rozpatrywania kandydatur i wyboru kandydata na wolne stanowisko pracy;
 - b. archiwizacji dokumentacji.
3. Podstawą prawną przetwarzania danych osobowych w powyższych celach są:
 - a. obowiązek prawny ciążyący na administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. b rozporządzenia) wynikający z Kodeksu Pracy, ustawy o pracownikach samorządowych oraz z ustawy o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.
 - b. prawnie uzasadniony interes administratora danych (art. 6 ust. 1 lit. f rozporządzenia), którym jest potwierdzenie i udokumentowanie podawanych przez Panią/Pana danych osobowych i jest oparty na art. 22(1) § 5 Kodeksu Pracy i został szczegółowo opisany w ogłoszeniu oraz regulaminie naborów.
 - c. w zakresie, w jakim podaje Pani/Pan w dowolnej formie i z własnej inicjatywy dodatkowe dane osobowe, inne od zakresu wymaganego przez przepisy prawa i na formularzach umieszczonych w dokumentacji naboru, podstawą przetwarzania jest udzielona przez Panią/Pana zgoda na ich przetwarzanie (art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a rozporządzenia oraz przepisy art. 22(1a-1b) Kodeksu pracy).
Niepodanie tego typu danych lub późniejsze wycofanie zgody na ich przetwarzanie, nie może być podstawą niekorzystnego Pani/Pana traktowania a także nie może powodować wobec Pani/Pana jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia..
4. Twoje dane osobowe będą ujawniane upoważnionym:
 - a) pracownikom Agropak zajmującym się rekrutacją pracowników,
 - b) podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa.
5. Twoje dane osobowe będą przechowywane przez okres jednego miesiąca po zakończeniu procesu rekrutacji, a następnie zniszczone. W przypadku wyrażonej przez Ciebie zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Twoje dane będą wykorzystywane przez okres nie dłuższy niż 1 rok.
6. Jakie przysługują Tobie prawa.
 - 1) Prawo dostępu do treści swoich danych.
 - 2) Prawo żądania ich sprostowania.
 - 3) Prawo żądania ich usunięcia.
 - 4) Prawo żądania ograniczenia ich przetwarzania.
 - 5) Prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
7. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem ustawowym. Podanie danych w wymaganym zakresie jest obowiązkowe, a konsekwencją niepodania danych osobowych będzie pozostawienie Pani/Pana aplikacji bez rozpatrzenia.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani profilowania, o którym mowa w art. 22 rozporządzenia.